



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОХВИСТНЕВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА

ул. Куйбышева, д. 11, Похвистнево, 446450

07-03-2022/Прдп585-22-239

30.06.2022 № \_\_\_\_\_

В раш 07-03-2022  
С.А. Кошарова Кс



Директору ГБОУ СОШ с.  
Староганькино

Ивановой Н.Н.

St\_gank\_sch\_phvy@samara.edu.ru

### ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Староганькино, утвержденное приказом и.о. директора № 90/3-од от 27.12.2021

Похвистневской межрайонной прокуратурой проверено Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Староганькино, утвержденное приказом и.о. директора № 90/3-од от 27.12.2021 (далее – Положение).

Согласно ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Статьей 132 ТК РФ установлено, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

ПО № 015877

Похвистневская межрайонная прокуратура  
Самарской области  
№ 07-03-2022/Прдп585-22-239

17.07.2014 № 1707-О, согласно которому индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

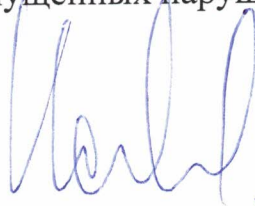
1. Рассмотреть настоящий протест в 10-дневный срок с момента получения протеста.

2. Привести Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Староганькино, утвержденное приказом и.о. директора № 90/3-од от 27.12.2021, в соответствие с требованиями действующего законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить межрайонную прокуратуру.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме с приложением копий документов, подтверждающих устранение допущенных нарушений.

Заместитель межрайонного прокурора



А.Е. Павлов

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В соответствии с пп. «г». п. 5.13 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы стороны в целях повышения социального статуса педагогических и иных работников образования, престижа педагогической профессии и мотивации качественного и эффективного труда совместно принимают меры по повышению уровня реального содержания заработной платы работников образования государственных и муниципальных учреждений, в том числе путем проведения ежегодной индексации размеров заработной платы всех категорий работников, включая не поименованных в указах Президента Российской Федерации от 2012 года; по финансовому обеспечению увеличения фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях в объеме не ниже показателя инфляции в предшествующем году в связи с проводимой индексацией заработной платы работников образования.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Проверкой установлено, что в нарушение указанных норм Положение не предусматривает порядок индексации заработной платы, что приводит к несоблюдению работодателем предусмотренной законом гарантии работников на получение достойной заработной платы за труд в полном объеме.

Необходимость наличия в локальном акте работодателя условия об индексации заработной платы отражена в письме Роструда от 19.04.2021 № 1073-6-1 и в определении Конституционного суда Российской Федерации от